

ZARZĄDZENIE NR 0050. 66 .2023
WÓJTA GMINY DOBROMIERZ

z dnia 21 czerwca 2023 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Dobromierz

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102) zarządza się, co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 1 do zarządzenia Nr ROP.0050.129.2019 Wójta Gminy Dobromierz z dnia 28 października 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Dobromierz, wprowadza się następujące zmiany:

1. Dotychczasowy załącznik Nr 1 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Dobromierz nadany w brzmieniu:

„Wykaz stanowisk, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony w kategoriach zaszeregowania, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego ustalony w stawce oraz wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach”,

otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Dotychczasowy załącznik Nr 2 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Dobromierz nadany w brzmieniu:

„Tabela kwot maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalona w kategoriach zaszeregowania”,

otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie niniejszego zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy i Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z tym że wejście zmian do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Dobromierz następuje po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od 1 lipca 2023 r.

Wójt
(-) Jerzy Ulbin

Wykaz stanowisk, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony w kategoriach zaszeregowania, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego ustalony w stawce oraz wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach

L.p	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony w kategoriach zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego ustalony w stawce	Wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Sekretarz gminy	XXI	3	Wyższe ¹⁾ o kierunku prawo, administracja, zarządzanie, ekonomia lub podyplomowe w tym zakresie	4 lata na stanowisku urzędniczym, w tym 2 lata na kierowniczym stanowisku urzędniczym
2	Zastępca skarbnika gminy	XVIII	2	wyższe ¹⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3 letni staż pracy w jednostkach administracji publicznej
3	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XIX	2	według odrębnych przepisów	
4	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XVI	-	wyższe ²⁾	4
5	Kierownik referatu	XVIII	2	wyższe ²⁾	4
6	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XVII	-	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
1	Starszy inspektor	XVII	-	wyższe ²⁾	4
2	Inspektor	XVI	-	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5
3	Starszy specjalista	XV	1	wyższe ²⁾	3
4	Specjalista	XIV	1	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	3
5	Podinspektor	XIV	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	3
6	Informatyk	XIV	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	3
7	Samodzielny referent	XII	-	wyższe ²⁾	1
				średnie ³⁾	4
8	Referent, Kasjer,	XI		średnie ³⁾	1
	Archiwista	XI		średnie ³⁾	-
			-		
9	Młodszy referent, Młodszy księgowy	X	-	średnie ³⁾	-

Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XIII	-	wyższe ²⁾ ,	3
		XII	-	wyższe ²⁾	-
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XI	-	średnie ³⁾	3
		X	-	średnie ³⁾	2
		IX	-	średnie ³⁾	-
3	Sekretarka	X	-	średnie ³⁾	-
4	Pomoc administracyjna	VII	-	średnie ³⁾	-
5	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	IV	-	podstawowe ⁵⁾	-
6	Kierowca – operator maszyn specjalnych	XI	-	według odrębnych przepisów	
7	Konserwator, rzemieślnik wykwalifikowany, ślusarz – spawacz, elektryk, stolarz, tapicer, szklarz, malarz, introligator	X	-	zasadnicze ⁴⁾	-
	palacz c.o.			zasadnicze ⁴⁾ podstawowe ⁵⁾	
8	Kierowca samochodu towarowo -osobowego	XI	-	według odrębnych przepisów	
9	Kierowca samochodu osobowego, Kierowca ciągnika	XI	-	według odrębnych przepisów	
10	Zaopatrzeniowiec	XI	-	średnie ³⁾	2
11	Robotnik	IX	-	podstawowe ⁵⁾	-
12	Portier, dozorca	V	-	podstawowe ⁵⁾	-
13	Sprzątaczką	IV		podstawowe ⁵⁾	-
14	Goniec	IV		podstawowe ⁵⁾	-

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska. Dziennik Ustaw – 29 – Poz. 1102 28.

3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Wójt
(-) Jerzy Ulbin

**Tabela kwot maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalona
w kategoriach zaszeregowania**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3600
II	3610
III	3620
IV	3650
V	3800
VI	4100
VII	4300
VIII	4600
IX	4800
X	5000
XI	6000
XII	6100
XIII	6200
XIV	6500
XV	6700
XVI	7000
XVII	7100
XVIII	7300
XIX	8000
XX	8200
XXI	7400
XXII	8600

Wójt
(-) Jerzy Ulbin